

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

(umowa o staż)

### **Kto jest administratorem danych:**

Informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Przemysłu Ziemniaczanego SA z siedziba w Niechlowie (56-215) przy ul. Przemysłowej 8, zwana dalej „Administratorem” lub „Spółką”. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: [rodo@ppz-niechlow.pl](mailto:rodo@ppz-niechlow.pl) lub na adres siedziby z dopiskiem „IOD”.

### **Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania danych:**

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celach:

- zawarcia, wykonania i zakończenia umowy o staż zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy,
- wykonywania obowiązków wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wykonywania czynności związanych z obowiązkami i odpowiedzialnością stażysty, zakazem konkurencji, kwalifikacjami zawodowymi stażysty w tym realizację szkoleń,
- zarządzania personelem, planowania i analizy zatrudnienia, zarządzania mieniem powierzonym stażysty, przydzieleniem zadań, oceną stażysty,
- wykonywania czynności związanych z ewentualną odpowiedzialnością porządkową stażystów, odpowiedzialnością stażystów za szkodę wyrządzoną Spółce, odpowiedzialnością stażystów za mienie powierzone stażysty, w tym ustalanie i dochodzenie ewentualnych roszczeń,
- organizowania i współfinansowanie dodatkowych świadczeń dla stażystów oraz dla członków rodziny lub partnerów stażystów np. grupowe ubezpieczenie na życie, ubezpieczenie zdrowotne, benefit system),
- zapewnienie bezpieczeństwa na terenie należących do Spółki,
- zapewnienia ochrony informacji oraz przestrzegania tajemnic zawodowych,
- zapewnienia obsługi finansowej, administracyjnej oraz informatycznej w tym założenia i utrzymywania kont w systemach informatycznych oraz umożliwienie zdalnej pracy,
- udostępniania danych podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom, który podanie jest niezbędne ze względu na realizację umowy o staż,
- przekazywania danych osobowych kontrahentom i klientom w celu realizacji usług,
- kontaktowych, w tym oceny i ewaluacji wykonywanej pracy także po zakończeniu stażu,
- dochodzenia lub ochrony przed roszczeniami związanymi z zawartą umową,

- organizacji wydarzeń, konkursów, szkoleń, działalności promocyjnej i marketingowej, a także projektów, – w których możliwe będzie podanie dodatkowych informacji za zgoda stażysty.

### **Jaka jest podstawą prawną przetwarzania pani/Pana danych osobowych:**

- przepis prawa:
  - ✓ w zakresie praw i obowiązków wynikających z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także przepisów prawa pracy, o ubezpieczeniu społecznym, podatkach, wypadkach przy pracy, rachunkowości (art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Ogólnego o Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., dalej: „RODO”), w związku z zawartą z Powiatowym Urzędem Pracy umową o staż,
  - ✓ w zakresie wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b RODO),
  - ✓ przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego (art. 9 ust. 2 lit. h RODO),
- prawnie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) tj. m.in.
  - ✓ zapewnienie bezpieczeństwa na terenie należącym do Spółki, gdzie uzasadnionym interesem jest zagwarantowanie bezpieczeństwa,
  - ✓ zarządzanie rozwojem oraz zasobami ludzkimi, w tym podnoszenia kwalifikacji (także na poziomie grupy), gdzie uzasadnionym interesem jest dbanie o jak najwyższy poziom kadry zarządzającej oraz pozostałych zatrudnionych,
  - ✓ w ramach zarządzania rozwojem,
  - ✓ przekazywanie danych osobowych kontrahentom i klientom, gdzie uzasadnionym interesem jest realizacja usług,
  - ✓ przetwarzanie danych w celach kontaktowych, w tym oceny i ewaluacji wykonywanej pracy także po zakończeniu zatrudnienia, gdzie uzasadnionym interesem jest wymiana informacji i budowanie wizerunku pracodawcy,
  - ✓ na przekazanie danych osobowych w związku ze świadczeniami dodatkowymi (ubezpieczenie, aktywność sportowa i inne), gdzie uzasadnionym interesem jest zagwarantowanie jak najlepszych warunków pracy osobom odbywającym staż,
- Pani/Pana zgoda w zakresie szerszym niż wynikający z ustawy o zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) tj. m.in.:
  - ✓ w związku z udziałem w fakultatywnych projektach, akacjach i badaniach, w tym organizowanych lub współorganizowanych z podmiotami trzecimi,
  - ✓ w związku z udziałem w fakultatywnych konkursach i szkoleniach organizowanych przez Spółkę,
  - ✓ do wykorzystania wizerunku w związku z jego publikacją w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej (poczta elektroniczna, intranet, Skype),

- ✓ organizacji wydarzeń, konkursów, szkoleń, działalności promocyjnej i marketingowej, a także projektów, – w których możliwe będzie podanie dodatkowych informacji za Pani/Pana zgodą,
- Pani/Pana zgoda (art. 9 ust. 1 lit. a RODO) tj. m.in.:
  - ✓ w zakresie przetwarzania danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 lit. a RODO, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z Pani/Pana inicjatywy.

### **Jaki jest okres przechowywania danych:**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji umowy, a następnie przez okres przedawnienia roszczeń i okresy wynikające z przepisów szczególnych min. ustawy o rachunkowości, prawa podatkowego.

W razie przetwarzania danych osobowych w oparciu o wyrażoną przez Panią/Pana zgodę, Administratora będzie przechowywał Pani/Pana dane do momentu wycofania zgody.

Spółka zakończy przetwarzanie danych zbieranych w oparciu o jej prawnie uzasadniony interes, po ustaniu okresów retencji, a także, jeżeli zgłosi Pani/Pan sprzeciw wobec przetwarzania danych w tych celach i zostanie on uznany za Administratora.

### **Komu przekazujemy dane osobowe:**

Odbiorcą Pani/Pana danych mogą być:

- ✓ podmioty trzecie w związku z wykonywaniem Pani/Pana obowiązków np. usługi wspólne dla kadr; dostarczenie szkoleń i kursów zawodowych, rekrutacji i zarządzania kadrami; wsparcie i utrzymanie infrastruktury IT; doradztwo prawne; analiza zachowań użytkowników; obsługa zamówień; weryfikacja zgodności (audyty), szkolenia i rozwój), - przy czym takie podmioty przetwarzają dane, jako podwykonawcy, na podstawie umowy ze Spółką i wyłącznie zgodnie z jej poleceniami, niezależni zewnętrzni przedstawiciele, usługodawcy, dostawcy, partnerzy, dystrybutorzy, usług pocztowych i operacyjnych, zarządzania dokumentacją;
- ✓ podmioty trzecie oferujące dodatkowe świadczenia dla stażystów takie jak grupowe ubezpieczenia, inne benefity oraz podmioty uczestniczące w organizacji podróży służbowych,
- ✓ organy ścigania i organy państwowe, gdy wynika to z obowiązujących przepisów prawa.

### **Jakie prawa przysługują w związku z przetwarzaniem danych:**

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- ✓ dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania,
- ✓ wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora. W szczególności przysługuje Pani/Panu prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych na potrzeby profilowania,

- ✓ wycofania w każdej chwili zgody w zakresie, w jakim jest ona podstawą przetwarzania danych Pani/Pana danych. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
- ✓ wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych, Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

**Informacja o obowiązku podania danych i skutkach ich niepodania:**

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest obowiązkowe, podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne. Skutkiem niepodania danych wynikających z przepisów prawa będzie brak możliwości odbycia stażu. Zaś skutkiem odmowy podania pozostałych danych będzie brak możliwości realizacji poszczególnych celów wyżej wskazanych.